

東峰村障害者活躍推進計画

機関名	東峰村役場（村長部局）
任命権者	東峰村長
計画期間	令和2年4月1日～令和7年3月31日（5年間）
東峰村における障害者雇用に関する課題	東峰村（村長部局）においては、令和2年3月31日現在、法定雇用率を満たしているが、障害者である職員の活躍のためには、法定雇用率以上の障害者雇用を継続するとともに、更なる体制整備や各種取組が必要である。
目標	
① 採用に関する目標	当該年6月1日時点の法定雇用率以上
② 定着に関する目標	不本意な離職を極力生じさせない
取組内容	
1 障害者の活躍を推進する体制整備	<ul style="list-style-type: none"> ○ 障害者雇用推進者として総務課長を選任する。 ○ 障害者の相談窓口として総務課総務係を設定する。
2 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出	○ 身体障害等により従来の業務遂行が困難となった障害者から相談があった場合は、必要に応じて労働局に相談しつつ、負担なく遂行できる職務の選定及び創出について検討する。
3 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	<ul style="list-style-type: none"> ○ 相談窓口への相談のほか、人事評価面談の際、障害者である職員に対しては、必要な配慮等の有無を把握することとし、その結果を踏まえて検討を行い、継続的に必要な措置を講じる。 ○ その他、必要性や要望に応じて環境整備を検討する。 ○ 募集・採用に当たっては、以下の取扱いを行わない。 <ul style="list-style-type: none"> ・ 特定の障害を排除し、又は特定の障害に限定する。 ・ 自力で通勤できることといった条件を設定する。 ・ 介助者なしで業務遂行が可能といった条件を設定する。 ・ 「就労支援機関に所属・登録しており、雇用期間中支援が受けられること」といった条件を設定する。 ・ 特定の就労支援機関からのみの受け入れを実施する。
4 その他	国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設等への発注等を通じて、障害者の活躍の場の拡大を推進する。